



YAYASAN PENDIDIKAN PANCA PRASETYA
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
STIA "PEMBANGUNAN" JEMBER

PROGRAM PENDIDIKAN SARJANA

SK. MENDIKBUD NOMOR : 0468/O/1987

Jl. Lumba – lumba No. 9 Telp/Fax. (0331) 486182, 424296 Jember

Laman www.stiapembangunan.ac.id Email : stia.pembangunan@yahoo.co.id

**KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
(STIA) PEMBANGUNAN JEMBER**

Nomor : 158a/STIA.P.Jbr/E.12/VIII/2017

Tentang

**PENYUSUNAN RENSTRA PENELITIAN
DOSEN STIA PEMBANGUNAN JEMBER
PERIODE 2017 – 2022**

- Menimbang : 1. Bertitik tolak pada pelaksanaan penelitian di Perguruan Tinggi yang harus sesuai dengan perencanaan dan strategi STIA Pembangunan Jember
2. Demi tercapainya tujuan perguruan Tinggi maka semua penelitian harus berpedoman dan mengacu pada scope bahasan yang telah disepakati
3. Bahwa untuk itu perlu disusun Rencana Strategi Penelitian bagi STIA Pembangunan Jember
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan RI Nomor 49 Tahun 2014 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Menteri Ristek-Dikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
4. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2016 tentang Paten
5. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 106 Tahun 2016 Tentang Standar Biaya Keluaran Tahun 2017

6. Permenristekdikti Nomor 42 Tahun 2016 tentang Pengukuran dan Penetapan Tingkat kesiapaterapan Teknologi
7. Permenristekdikti Nomor 69 Tahun 2016 tentang Pedoman Pembentukan Komite Penilaian dan / atau Reviewer dan Tatacara Pelaksanaan Penilaian Menggunakan Standar Biaya Keluaran
8. Peraturan Dirjen Penguatan Riset dan Pengembangan Nomor: 603/E1.2/2016 tentang Pedoman Indikator Capaian Tingkat Kesiapaterapan Teknologi

MEMUTUSKAN

Menetapkan

- Pertama : Terhitung mulai tanggal 1 September 2017 saudara yang tersebut dalam lampiran keputusan ini diberi tugas dan wewenang untuk menyusun Rencana Strategi Penelitian (RENSTRA PENELITIAN) bagi para Dosen STIA Pembangunan Jember
- Kedua : Penyusun Renstra diberi tugas penuh melaksanakan penulisan rencana strategis dalam penelitian yang akan dilakukan oleh para dosen STIA Pembangunan Jember
- Ketiga : Penyusun Renstra diberi tugas penuh untuk merencanakan penugasan penelitian bagi para dosen STIA Pembangunan Jember ke ranah Simlitabmas
- Keempat : Biaya pelaksanaan penyusunan RENSTRA PENELITIAN dibebankan pada anggaran BP3M STIA Pembangunan Jember

Kelima : Apabila dalam keputusan ini di kemudian hari terdapat kekeliruan maka akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Keenam : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember
Pada Tanggal : 28 Agustus 2017
Ketua,



Ir. HENDRI SUPARTO, M.SI
NIP. 19550713 198601 1 002

Keputusan ini disampaikan kepada :

- Yth : 1. Ketua Yayasan Pendidikan Pancaprasetya Ambulu
2. Pembantu Ketua I, II, dan III
3. Ketua Program Studi Adm. Publik dan Adm. Bisnis
4. Yang Bersangkutan
5. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Ketua STIA Pembangunan Jember
Tentang Penyusunan Renstra Penelitian Dosen
Nomor : 158a/STIA.P.Jbr/E.12/VIII/2017
Tanggal : 28 Agustus 2017

Pelindung : Ir. Hendri Suparto, M.Si

Pengarah : Drs. Kaskojo Adi, M.Si

Penyusun :

1. Dra. Achadyah Prabawati, MP.
2. Dr. Ir. Nungky Viana Feranita, MM.

Pelaksana Administrasi :

1. Ahmad Faisol, SAB
2. Dewi Yuliati, SAB.
3. Mahdiatul Umroh, SAB.

Ditetapkan di : Jember
Pada Tanggal : 28 Agustus 2017
Ketua,



Ir. HENDRI SUPARTO, M.SI
NIP. 19550713 198601 1 002



YAYASAN PENDIDIKAN PANCA PRASETYA
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
STIA "PEMBANGUNAN" JEMBER

PROGRAM PENDIDIKAN SARJANA

SK. MENDIKBUD NOMOR : 0468/O/1987

Jl. Lumba – lumba No. 9 Telp/Fax. (0331) 486182, 424296 Jember

Laman www.stiapembangunan.ac.id Email : stia.pembangunan@yahoo.co.id

**KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
(STIA) PEMBANGUNAN JEMBER**

Nomor : 159a/STIA.P.Jbr/E.12/VIII/2017

Tentang

**PENYUSUNAN RENSTRA PENGABDIAN PADA
MASYARAKAT
DOSEN STIA PEMBANGUNAN JEMBER
PERIODE 2017 – 2022**

- Menimbang : 1. Bertitik tolak pada pelaksanaan pengabdian pada masyarakat di Perguruan Tinggi yang harus sesuai dengan perencanaan dan strategi STIA Pembangunan Jember
2. Demi tercapainya tujuan perguruan Tinggi maka semua pengabdian pada masyarakat harus berpedoman dan mengacu pada scope bahasan yang telah disepakati
3. Bahwa untuk itu perlu disusun Rencana Strategi Pengabdian pada masyarakat bagi STIA Pembangunan Jember
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan RI Nomor 49 Tahun 2014 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Menteri Ristek-Dikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
4. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2016 tentang Paten

5. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 106 Tahun 2016 Tentang Standar Biaya Keluaran Tahun 2017
6. Permenristekdikti Nomor 42 Tahun 2016 tentang Pengukuran dan Penetapan Tingkat kesiapaterapan Teknologi
7. Permenristekdikti Nomor 69 Tahun 2016 tentang Pedoman Pembentukan Komite Penilaian dan / atau Reviewer dan Tatacara Pelaksanaan Penilaian Menggunakan Standar Biaya Keluaran
8. Peraturan Dirjen Penguatan Riset dan Pengembangan Nomor: 603/E1.2/2016 tentang Pedoman Indikator Capaian Tingkat Kesiapterapan Teknologi

MEMUTUSKAN

Menetapkan

- Pertama : Terhitung mulai tanggal 1 September 2017 saudara yang tersebut dalam lampiran keputusan ini diberi tugas dan wewenang untuk menyusun Rencana Strategi Pengabdian pada masyarakat (RENSTRA PENGABDIAN) bagi para Dosen STIA Pembangunan Jember
- Kedua : Penyusun Renstra diberi tugas penuh melaksanakan penulisan rencana strategis dalam penngabdian pada masyarakat yang akan dilakukan oleh para dosen STIA Pembangunan Jember
- Ketiga : Penyusun Renstra diberi tugas penuh untuk merencanakan penugasan pengabdian pada masyarakat bagi para dosen STIA Pembangunan Jember ke ranah Simlitabmas

- Keempat : Biaya pelaksanaan penyusunan RENSTRA PENGABDIAN dibebankan pada anggaran BP3M STIA Pembangunan Jember
- Kelima : Apabila dalam keputusan ini di kemudian hari terdapat kekeliruan maka akan dibetulkan sebagaimana mestinya.
- Keenam : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember
Pada Tanggal : 28 Agustus 2017
Ketua,



Ir. HENDRI SUPARTO, M.SI
NIP. 19550713 198601 1 002

Keputusan ini disampaikan kepada :

- Yth : 1. Ketua Yayasan Pendidikan Pancaprasetya Ambulu
2. Pembantu Ketua I, II, dan III
3. Ketua Program Studi Adm. Publik dan Adm. Bisnis
4. Yang Bersangkutan
5. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Ketua STIA Pembangunan Jember
Tentang Penyusunan Renstra Pengabdian Pada Masyarakat
bagi Dosen

Nomor : 159a/STIA.P.Jbr/E.12/VIII/2017

Tanggal : 28 Agustus 2017

Pelindung : Ir. Hendri Suparto, M.Si

Pengarah : Drs. Kaskojo Adi, M.Si

Penyusun :

1. Dra. Achadyah Prabawati, MP.
2. Dr. Ir. Nungky Viana Feranita, MM.

Pelaksana Administrasi :

1. Ahmad Faisol, SAB
2. Dewi Yuliati, SAB.
3. Mahdiatul Umroh, SAB.

Ditetapkan di : Jember
Pada Tanggal : 28 Agustus 2017
Ketua,



Ir. HENDRI SUPARTO, M.SI
NIP. 19550713 198601 1 002

**RENCANA STRATEGIS
PENELITIAN
STIA PEMBANGUNAN JEMBER**



**UNTUK DILAKSANAKAN
TAHUN ANGGARAN**

2017 - 2021

**STIA PEMBANGUNAN JEMBER
Jl Lumba-lumba 9 Jember
Jawa Timur**

RENCANA STRATEGIS PENELITIAN
STIA PEMBANGUNAN JEMBER
PERIODE 2017 s/d 2021

Disusun oleh

Bagian Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat

Jl Lumba-lumba No 9 Jember

e-mail: stiapembangunan@yahoo.com

Pengarah :

Drs. Kaskojo Adi, M.Si

Penyusun :

Dra. Achadyah Prabawati, MP.

Dr. Ir. Nungky Viana Feranita, MM.

Pelaksana Administrasi :

Ahmad Faisol, SAB

Dewi Yuliati, SAB.

Mahdiatul Umroh, SAB.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa dengan telah tersusunnya Rencana Strategis BP3M STIA Pembangunan Jember periode 2017 – 2021.

Renstra ini merupakan rencana strategi yang tersusun dalam rencana kegiatan BP3M STIA Pembangunan Jember dalam menunjang pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat selama periode 2017 sampai dengan 2021. Rencana Strategis ini akan dilaksanakan untuk mendukung pengembangan institusi menuju Era Kemandirian Entrepreneurial yang didalamnya mencakup produk penelitian di tingkat daerah hingga ke tingkat nasional.

Dengan tersusunnya Renstra 2017- 2022 diharapkan kinerja BP3M akan semakin meningkat untuk mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Jember, Agustus 2017
Ketua BP3M
STIA Pembangunan Jember



Dra. Achadyah Prabawati, MP
NIDN. 0715126301

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TEAM PENYUSUN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I. Pendahuluan	1
1.1. Kebijakan Atas Program P3M	1
1.2. Pengembangan & Peningkatan P3M	3
1.3. Visi dan Misi	4
1.4. Tujuan	5
1.5. Sasaran	6
BAB II. Evaluasi P3M	7
2.1 Evaluasi Diri	7
2.2 Peranan BP3M.....	7
2.3 Evaluasi Capaian Kinerja	7
2.4 Potensi Diri	8
BAB III. SWOT Analysis	11
3.1 Variabel Sumber Daya Manusia	11
3.2 Sarana Prasarana	12
3.3 Organisasi Dan Manajemen	12
3.4 Jalinan Kerjasama	13
3.5 Sumber Pendanaan	13
3.6. Tata Kelola	13

BAB IV. Perencanaan Dan Kegiatan	15
4.1. Rencana Bidang Penelitian	15
4.2. Rencana Kolaborasi Kegiatan Program Penelitian Dan Pengabdian Pada Masyarakat	16
BAB V. Penutup	17
5.1. Implementasi	17
5.2. Peluang Keberlanjutan	19
5.3. Tim Penyusun	20
Daftar Pustaka	21

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Kebijakan Atas Program P3M

Yayasan Pendidikan Panca Prasetya adalah Yayasan profesional yang bergerak dalam bidang pendidikan. Berdiri sejak tahun 1975 dengan membina lembaga dibidang pendidikan tingkat Perguruan Tinggi yaitu tanggal 11 Mei 1980 telah disepakati berdirinya Akademi Administrasi Pembangunan yang berkedudukan di Jember (dulu : Jl. PB. Sudirman No.19 Jember) dengan status terdaftar dengan SK Menteri No. 0237/0/1983. pada tanggal 14 Agustus 1987 memperoleh perubahan jenjang dari Akademi menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan dengan SK. Menteri No : 0514/DIKTI/Kep/1985 Tanggal 18 Agustus 1995 dengan jurusan yang sama yaitu Jurusan Administrasi Negara dan Jurusan Administrasi Niaga

Bagian Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat (BP3M) STIA Pembangunan Jember sebagai pelaksana dalam pengembangan dibidang Penelitian. lembaga ini dituntut untuk berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi. Kegiatan penelitian diharapkan dapat menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Sehingga kegiatan penelitian diharapkan dapat memberikan sumbangsih dalam dalam bentuk pemikiran maupun solusi serta produk sebagai upaya menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat bangsa dan masyarakat dunia.

Melihat kondisi STIA Pembangunan Jember saat ini sebagai lembaga pendidikan tinggi yang memiliki dua disiplin ilmu yang arah pengembangannya bersentra pada menuju Kemandirian *Entrepreneurial* dan Pelayanan *Good Governance*. Maka BP3M harus sejalan dan memberikan dukungan tercapainya arah pengembangan yang telah ditetapkan. Dukungan yang diberikan oleh BP3M adalah pelaksanaan dan hasil dari penelitian. BP3M STIA Pembangunan Jember harus mampu :

- Menghasilkan penelitian sesuai dengan prioritas nasional,
- Menjamin pengembangan penelitian unggulan,
- Meningkatkan mutu penelitian yang relevan bagi masyarakat,

- Meningkatkan kualitas karya ilmiah dosen dengan keberhasilan dalam publikasi jurnal hingga jurnal internasional,
- Meningkatkan perolehan HKI secara nasional maupun internasional,

BP3M dalam mengelola Penelitian berdasarkan standar yang telah ditetapkan oleh Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (Dit.Litabmas), Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan meliputi :

- a. Standar arah, kegiatan penelitian mengacu pada RIP STIA Pembangunan Jember;
- b. Standar proses, kegiatan penelitian dan pengabdian direncanakan, dilakukan, dikendalikan, dan ditingkatkan sesuai dengan sistem peningkatan mutu penelitian yang berkelanjutan;
- c. Standar hasil, kegiatan penelitian memenuhi kaidah ilmiah, yang didokumentasikan, didesiminasikan melalui forum ilmiah sampai di tingkat nasional bahkan internasional, serta dapat dipertanggungjawabkan.
- d. Standar kompetensi, kegiatan penelitian dilakukan oleh peneliti yang kompeten di bidangnya;
- e. Standar pendanaan, kegiatan penelitian dilakukan melalui mekanisme hibah dan kompetisi yang didasarkan pada prinsip otonomi dan akuntabilitas;
- f. Standar Sarana dan Prasarana, kegiatan penelitian didukung oleh sarana dan prasarana yang mampu menghasilkan temuan ilmiah dan solusi masalah dalam masyarakat;
- g. Standar *outcome*, kegiatan penelitian harus berdampak positif pada pembangunan masyarakat bangsa dan negara di berbagai sektor.

Adapun penelitian unggulan yang dilakukan diarahkan pada Rencana Induk Penelitian yang telah ditetapkan sebagai arah kebijakan dan pengambilan keputusan pengelolaan penelitian meliputi bidang Kemandirian *Entrepreneurial*, dan Pelayanan *Good Governance*. Sejalan dengan peran aktif yang diemban oleh BP3M STIA Pembangunan Jember menuju Kemandirian *Entrepreneurial* dan Pelayanan *Good Governanc*, Selanjutnya BP3M mempunyai satu pusat penelitian dengan tugas yang diemban adalah :

1. Menentukan arah penelitian.

2. Melakukan monitoring dan evaluasi serta melaksanakan inventarisasi dan pendataan semua aktifitas pelaksanaan Penelitian di STIA Pembangunan Jember
3. Mengkoordinasikan penelitian dalam ilmu pengetahuan atau seni serta mengembangkan konsepsi pembangunan nasional, wilayah dan atau daerah melalui kerjasama antar perguruan tinggi dan instansi lain baik di dalam maupun di luar negeri.
4. Melakukan kegiatan penyebarluasan hasil penelitian melalui publikasi ilmiah serta penerapan hasil-hasil penelitian ilmu pengetahuan dan seni untuk menunjang pembangunan.
5. Menghimpun para peneliti di STIA Pembangunan Jember antar lintas disiplin ilmu dan melakukan koordinasi dengan jurusan guna menjamin relevansi antara kegiatan Penelitian dengan kegiatan pendidikan serta melakukan koordinasi aktif dengan Inkubator Bisnis.
6. Peran serta dan tanggung jawab yang diemban oleh BP3M perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) yang cerdas dan dinamis untuk kegiatan penelitian untuk masa lima tahun ke depan. Karena Renstra sangat penting untuk menetapkan arah pengembangan agar kegiatan penelitian selalu terencana dan tercapai sesuai dengan sasaran yang kongkrit.

1.2. Pengembangan & Peningkatan P3M

Kegiatan Penelitian STIA Pembangunan Jember berdiri sejak tahun 1986 dengan nama Bagian Penelitian & Pengabdian Pada Masyarakat (BP3M). Pada waktu itu, pusat penelitian yang ada hanya melaksanakan kegiatan penelitian yang dilakukan oleh dosen.

Dalam upaya peningkatan koordinasi dan sinkronisasi tugas pokok dan fungsi Bagian Penelitian perlu dilakukan penetapan tugas tersebut. Pada tanggal 16 Juli 1987 berdasarkan SK Ketua STIA Pembangunan Jember No. 25/STIA.P.Jbr/VII/1987 tentang penetapan tugas Penelitian STIA Pembangunan menjadi Bagian Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat STIA Pembangunan Jember (BP3M).

1.3. Visi dan Misi

Visi sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan Jember adalah menjadikan Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan Jember berkualitas, profesional, berwawasan Lingkungan dan mampu mengembangkan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (Ipteks) serta mencetak lulusan yang memiliki daya saing tinggi.

Misi Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan Jember adalah sebagai berikut :

1. Menghasilkan lulusan berkompentensi tinggi, profesional dan sebagai administrator yang dapat menguasai pelayanan publik dan bisnis
2. Mengembangkan kajian ilmu administrasi negara dan ilmu administrasi niaga untuk kepentingan pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat.
3. Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bidang ilmu administrasi berbasis wirausaha secara berkelanjutan.
4. Membina hubungan kerja sama di bidang ilmu administrasi negara maupun ilmu administrasi niaga dengan lembaga-lembaga dalam dan luar negeri

Untuk terwujudnya Visi dan Misi STIA Pembangunan Jember, maka telah ditetapkan Misi yang berorientasi penelitian sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan, mengembangkan dan mengevaluasi pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) - Perguruan Tinggi secara berkelanjutan.
- 2) Meningkatkan kemampuan dan mutu dosen serta karyawan melalui pembinaan, pelatihan, dan pengembangan secara berkelanjutan.
- 3) Meningkatkan dan mengembangkan proses pembelajaran melalui tersedianya kurikulum yang berorientasi pada kepentingan dan kebutuhan pengguna jasa pendidikan, dunia usaha dan pasar tenaga kerja.
- 4) Meningkatkan kualitas kelulusan dan daya saing mahasiswa.
- 5) Meningkatkan dan mengembangkan kualitas penelitian, kerjasama penelitian dengan pemerintah daerah dan swasta.
- 6) Meningkatkan mutu pelayanan dibidang perpustakaan dengan tersedianya buku-buku yang berbasis pada kurikulum dan sistem pelayanan penggunaan buku-buku bagi kepentingan dosen dan mahasiswa.

- 7) Meningkatkan dan mengembangkan penulisan karya ilmiah tertulis dosen yang dipublikasikan, baik lewat jurnal terakreditasi maupun non - akreditasi.
- 8) Meningkatkan dan mengembangkan penulisan karya ilmiah tertulis mahasiswa yang dipublikasikan, baik lewat jurnal terakreditasi maupun non - akreditasi.
- 9) Mengikut sertakan mahasiswa dalam kegiatan penelitian yang dilakukan dosen.
- 10) Meningkatkan dan mengembangkan kerjasama dan hubungan dibidang perpustakaan, penelitian dan program studi dengan lembaga pemerintah, PTN maupun PTS, dan lembaga-lembaga Luar Negeri.

1.4. Tujuan

Tujuan yang hendak dicapai oleh Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan Jember adalah sebagai berikut :

1. Terwujudnya pengembangan kompetensi sumber daya manusia profesional dibidang ilmu administrasi negara dan ilmu administrasi niaga.
2. Meningkatkan kualitas pelayanan dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi, yang didukung oleh sarana prasaranastandar.
3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dapat memperkaya ilmu dan memperbaiki mutu pelayanan administrasi
4. Meningkatnya kerjasama saling menguntungkan dengan lembaga-lembaga mitra dibidang administrasi negara dan administrasi niaga.

Untuk terwujudnya Tujuan STIA Pembangunan Jember, maka telah ditetapkan Tujuan yang berorientasi penelitian sebagai berikut :

1. Mengembangkan manajemen Penelitian dalam manajemen yang sehat;
2. Mengembangkan kualitas dan kuantitas Penelitian untuk mendukung pencapaian visi yang mampu mempunyai saing nasional;
3. Meningkatkan Penelitian yang diarahkan kepada pengembangan, pemanfaatan, penuntasan permasalahan, terutama yang berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia, sumber daya alam, sumberdaya budaya, sosial dan kemasyarakatan;

4. Menyiapkan pimpinan bangsa (leadership) melalui interpreneur dan mampu mengkolaborasi dengan potensi masyarakat.

1.5. Sasaran Bidang Penelitian

Untuk terwujudnya Visi, Misi dan Tujuan STIA Pembangunan Jember, maka telah ditetapkan Sasaran yang berorientasi penelitian sebagai berikut :

1. Pemberdayaan Dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok peneliti.
2. Mengembangkan pusat pusat yang berbasis kearifan lokal, kerjasama penelitian, publikasi serta jurnal elektronik
3. Meningkatkan budaya meneliti dan penulisan jurnal melalui hibah kompetisi dengan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
4. Meningkatkan kapasitas dosen dalam penelitian dan penulisan karya ilmiah dan mengembangkan “Interdisciplinary Research”.

BAB II. EVALUASI BP3M

2.1 Evaluasi Diri

Merupakan analisis yang dilakukan oleh Bagian Penelitian secara internal untuk mendeskripsikan gambaran capaian/kualitas institusi lembaga saat ini, sekaligus merupakan analisis kesenjangan antara keadaan saat ini dengan gambaran masa depan yang diinginkan, dan hasil evaluasi diri merupakan isu strategis yang perlu disikapi untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

2.2 Peranan Bagian Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat (BP3M).

Bagian Penelitian berperan sebagai fasilitator dan Koordinator berbagai kegiatan Penelitian yang terjadi di lingkup STIA Pembangunan Jember. Bagian Penelitian STIA Pembangunan telah menunjukkan peran yang sangat signifikan dalam kegiatan-kegiatan penelitian di tingkat regional hingga nasional. Kegiatan kerjasama sejak awal kelahirannya, BP3M STIA Pembangunan Jember telah menjalin beberapa kerjasama penelitian dengan :

1. Pemerintah pusat, propinsi dan daerah.
2. Lembaga swadaya masyarakat.
3. Berbagai instansi nasional maupun swasta.
5. Perguruan tinggi lain.
6. Masyarakat umum termasuk industri.
7. Funding asing.

Perolehan Paten dari hasil penelitian yang dilakukan dosen STIA Pembangunan oleh Bagian Penelitian STIA Pembangunan Jember masih dalam taraf pengupayaan. Penelitian terapan yang dilakukan oleh BP3M STIA Pembangunan Jember juga telah membantu peningkatan kesejahteraan masyarakat.

2.3 Evaluasi Capaian Kinerja

BPPM STIA Pembangunan Jember telah mencapai standar kualitas kelembagaan dan kinerja yang sangat baik. Hal ini ditandai oleh prestasi-prestasi sebagai berikut :

1. Publikasi ilmiah dalam bentuk Jurnal Internasional terakreditasi meningkat dari tahun ke tahun. Pada tahun 2014 jumlah jurnal internasional yang ditulis oleh dosen STIA Pembangunan Jember sebanyak 1 buah, sedangkan pada tahun 2015 meningkat menjadi 2 jurnal dan pada tahun 2016 mencapai 3 buah.
2. Dosen yang mengikuti seminar internasional pada tahun 2014 sebanyak 1 orang, pada tahun 2015 sebanyak 2 orang, dan tahun 2016 sebanyak 3 orang.
3. Publikasi ilmiah dalam bentuk Jurnal Nasional tahun 2014 sebanyak 1, tahun 2015 sebanyak 2, dan tahun 2016 sebanyak 3 buah.

Beberapa penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari berbagai sumber dana yaitu dari Dikti, LIPI, dan kerjasama dengan mitra di tingkat nasional maupun internasional, selama tiga tahun terakhir sebagai berikut :

1. Penelitian yang dihasilkan pada tahun 2014 sebanyak 3, dengan jumlah dana Rp89.000.000,- tahun 2015 sebanyak 2 dengan jumlah dana Rp. 58.000.000,- dan pada tahun 2016 mengalami kenaikan sebanyak 3 dengan jumlah dana Rp.92.250.000,-.
2. Kerjasama dengan mitra pada tahun 2014 sebanyak 1 kerjasama juga tanpa pendanaan

2.4 Potensi Diri

a. Potensi Bidang Penelitian.

Sumber dana penelitian yang diterima oleh LP3M STIA Pembangunan Jember berasal dari beberapa sumber, antara lain : DIKTI Kemendiknas, STIA Pembangunan Jember. Adapun jumlah penelitian serta kerjasama selama 3 (tiga) tahun terakhir adalah sebagai berikut :

Tabel 1. Dana Penelitian

No	Sumber Dana	2014		2015		2016		Jumlah	
		Rp	Keg	Rp	Keg	Rp	Keg	Rp	Keg
1	Dikti	89.000.000	2	58.000.000	3	92.250.000	3	239.250.000	8
2	STIA Pembangunan	4.000.000	4	8.000.000	6	10.000.000	5	18.000.000	15
	Jumlah	93.000.000	6	66.000.000	9	92.250.000	8	258.250.000	23

Sumber : BP3M Pembangunan Jember

b. Potensi bidang SDM

Jumlah personalia penelitian cukup besar. STIA Pembangunan Jember mempunyai 23 dosen, 2 laboran dan 1 pustakawan. Daftar guru besar, doktor dari berbagai jurusan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 2. Personalia Peneliti

No	Jurusan	Klasifikasi				Jumlah
		Guru Besar	S-3	S-2	S-1	
1	Adm. Publik			6		
2	Adm. Bisnis		1	6		
3	Perpustakaan				1	
4	Laboratorium				2	
5	Administrasi				3	

Sumber : BP3M STIA Pembangunan Jember

Aktifitas Penelitian

Jumlah tenaga peneliti dan pengabdian aktif cukup besar. Dari data pemetaan kinerja tiga tahun terakhir prosentase dosen yang terlibat penelitian yang dikelola oleh LPPM sebagai berikut :

Tabel 3. Dosen Aktif Penelitian

No	Jurusan	2014	2015	2016	Jumlah
1	Adm. Publik				
2	Adm. Bisnis				
	Jumlah				

Sumber : BP3M STIA Pembangunan Jember

Kualitas sumberdaya manusia yang sangat memadai. Knowledge, skill dan attitude sumberdaya manusia umumnya sangat menunjang kegiatan-kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Potensi bidang sarana dan prasarana

Penelitian didukung oleh resource sharing dari 3 laboratorium yaitu Laboratorium komputer untuk analisa penelitian yang meliputi Statistik, Akuntansi Dan Bahasa dengan peralatan sangat memadai.

d. Potensi organisasi dan manajemen

1. Struktur organisasi yang ramping dan desentralistis memungkinkan pengambilan keputusan secara cepat dan tepat.
2. Pertanggungjawaban pengambilan keputusan ada pada pusat penelitian sehingga memperluas akuntabilitas publik.

BAB III. SWOT ANALYSIS

Evaluasi diri dianalisis dengan analisis SWOT dengan prinsip analisis apakah kekuatan (Strengths) sebagai faktor internal yang dimiliki BP3M telah dipergunakan untuk menangkap peluang (opportunities) dan mengantisipasi ancaman/tantangan (Threats) sebagai faktor eksternal, dan apakah kelemahan (Weaknesses) sebagai faktor internal yang dimiliki dapat dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal dan menghindari ancaman eksternal.

Variabel yang dianalisis sebanyak 6 variabel yang meliputi antara lain yaitu : 1) sumberdaya manusia, 2) sarana prasarana, 3) organisasi dan manajemen, 4) jalinan kerjasama, 5) sumber pendanaan dan 6. tata kelola. Mengenai apa saja yang masuk dalam kelompok kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman dapat dijabarkan sebagaimana berikut :

Tabel 4. Analisa SWOT

3.1. Variabel Sumber Daya Manusia

Strength	Weakness	Opportunity	Treath
<p>*Jumlah, kualitas tenaga akademik dan kinerja cukup Doctor : S2 = 1 : 12</p> <p>*Kualifikasi dosen cukup a/d hasil penelitian, seminar, dan publikasi</p> <p>*Struktur usia peneliti proportional</p> <p>*Ketrampilan Dosen dalam pengoperasian berbagai instrumen hi-tech kurang.</p>	<p>*Pengerucutan unggulan belum optimal</p> <p>*Komitmen pendampingan dana kurang</p> <p>*HaKI kurang</p> <p>*Beban <i>administrative</i> cukup tinggi sehingga memperlemah kapasitas akademik</p> <p>*Kurangunya jumlah dan optimasi SDM</p> <p>*Jaringan system informasi yang kompeten untuk <i>updating</i> data penelitian</p> <p>*Kurangunya akses terhadap data base dan data baru melalui system informasi</p>	<p>*Kesempatan berinteraksi dan bersinergi</p> <p>*Dapat membangun relasi dengan berbagai stakeholders</p> <p>*Sistem jaringan informasi sudah terbangun cukup bagus</p>	<p>*Peningkatan jumlah dan kualitas dari kompetitor</p> <p>*Globalisasi merupakan tantangan bagi SDM STIA Pembangunan Jember untuk makin tangguh</p>

3.2. Variabel Saran Dan Prasarana

Strength	Weakness	Opportunity	Treath
<p>*Jumlah dan jenis peralatan standar konvensional memadai</p> <p>*Jumlah dan keragaman laboratorium sesuai</p>	<p>*Banyak prasarana tidak beroperasi optimal</p> <p>*Alat dan system pendukung kurang Up To Date</p> <p>*System informasi kurang didukung SDM yang memadai maka pembaharuan dan kelengkapan data kurang memadai</p> <p>*Dana penelitian baik dari Kementerian Negara maupun dari lembaga tidak dapat digunakan utk mengembangkan sarana prasarana</p> <p>*Dana pendukung penelitian kurang memadai</p> <p>*Teknisi untuk perbaikan serta instrumentasi peralatan kurang memadai</p>	<p>*Kreativitas dan inovasi yang memungkinkan mengatasi hambatan kekurangan-sesuaian</p> <p>*Sarana prasarana kurang.</p> <p>*Resource sharing cukup berkembang</p>	<p>*Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi dari luar tidak dapat diimbangi dengan peralatan standar</p> <p>*Teknologi tepat guna tidak lagi dapat diandalkan dalam meningkatkan daya saing melalui kegiatan penelitian</p>

3.3. Variabel Organisasi Dan Menegemnet

Strength	Weakness	Opportunity	Treath
<p>*Struktur organisasi yang sederhana dan terdesentralisasi</p> <p>*Adanya bagian penelitian dan penjaminan mutu</p> <p>*Adanya BP3M yang mengkoordinasikan kegiatan Penelitian dan Pengabdian masyarakat</p> <p>*Adanya laboratorium di dalam struktur organisasi STIA Pembangunan Jember</p>	<p>*Pimpinan dan personalia dalam struktur organisasi kurang penuh waktu karena masih dibebani banyak beban rutin</p> <p>*Kurang adanya dana operasional untuk melaksanakan pekerjaan administrasi sehingga pekerjaan terpaksa dirangkap tenaga akademik</p> <p>*Profesionalitas perlu ditingkatkan dalam perencanaan program dan pelaksanaannya</p>	<p>*Fleksibilitas dan toleransi atas struktur dan fungsi organisasi</p> <p>*Dapat meminimalisasi konflik</p> <p>*Adanya Kelengkapan dan kesederhanaan</p> <p>*Struktur organisasi memungkinkan pengembangan kapasitas dan fungsinya</p>	<p>*Keharusan standadisasi sistem manajemen dan fungsional</p>

3.4. Variabel Kerja Sama

Strength	Weakness	Opportunity	Treatth
*Sejarah kerjasama yang ada dengan berbagai instansi perlu ditingkatkan *Adanya penelitian yang kompetitif	*Kontinuitas kurang optimal, sustainability rendah *Kerjasama kurang sistemik *Teknik dan kemampuan komunikasi masih lemah *Belum dapat memanfaatkan secara maksimal sumber dana yang ada	*Tawaran dan kesempatan kerjasama cukup banyak	*Persaingan dengan *Perkembangan dan kemajuan perguruan tinggi lain

3.5. Variabel Sumber dana

Strength	Weakness	Opportunity	Treatth
*Tersedia cukup banyak dana	*Perlu peningkatan sesuai keputusan Dikti	*Memungkinkan seleksi secara adil dan kompetitif	*Batasan untuk ilmu-ilmu sosial

3.6. Variabel Tata Kelola

Strength	Weakness	Opportunity	Treatth
*Mempunyai Tingkat akreditasi A *Masuk dalam Perti Madya Wilayah berada di jalan utama kota *Mudah dijangkau dari berbagai daerah	*Jumlah Mahasiswa lebih dominan dari dalam lingkungan kabupaten Jember	*Para lulusan masuk dalam peluang rekrutment tenaga kerja *Para lulusan masuk dalam seleksi peningkatan jabatan	*Penerimaan mahasiswa masih rendah karena Share institusi kurang luas

BAB IV. PERENCANAAN KEGIATAN

Pelaksanaan penelitian seharusnya sesuai dengan perencanaan. Dari analisis SWOT menunjukkan bahwa BP3M memiliki kondisi yang baik untuk menggunakan kekuatan internalnya dan dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal, mengatasi kelemahan internal dan menghindari ancaman eksternal maka strategi yang digunakan adalah:

1. Peningkatan terus-menerus kuantitas, kualitas dan loyalitas sumber daya manusia termasuk alokasi waktu untuk penelitian.
2. Pengembangan sarana prasarana mengikuti bahkan bila mungkin mendahului kebutuhan.
3. Organisasi desentralistis untuk pusat-pusat kajian dengan tetap mengedepankan akuntabilitas dan transparansi serta koordinasinya dengan BP3M.
4. Perluasan jaringan kerjasama dengan lembaga-lembaga di pusat kekuasaan, bisnis dan pusat sumber daya, misalnya lembaga-lembaga nasional dan internasional.
5. Membuka perwakilan BP3M STIA Pembangunan Jember termasuk tempat strategis, misalnya di daerah terbelakang/ periferal, daerah pusat kekuasaan, bisnis dan sumber daya.
6. Meningkatkan ekspose media massa untuk STIA Pembangunan Jember dan BP3M.
7. Alokasi sumber daya untuk BP3M yang lebih besar dengan berpegang pada azas good governance.
8. Meningkatkan pembentukan kelompok kelompok peneliti (Research group).

Sejalan dengan strategi yang dilakukan maka program ditujukan untuk mengakselerasi kinerja penelitian dalam upaya meningkatkan kualitas penelitian, yang mendukung proses pengembangan STIA Pembangunan Jember menjadi Kemandirian *Entrepreneurial* dan *Good Governance*, sebagai berikut :

4.1. Rencana Bidang Penelitian :

- a. Pemberdayaan Dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok peneliti.

- b. Mengembangkan penelitian yang berbasis kearifan lokal dengan meningkatkan pada kerjasama penelitian, publikasi serta jurnal elektronik
- c. Meningkatkan budaya meneliti dan penulisan jurnal melalui hibah kompetisi dengan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
- d. Meningkatkan kapasitas dosen dalam penelitian dan penulisan karya ilmiah dan mengembangkan “Interdisciplinary Research”.
- e. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.

4.2 Rencana Kolaborasi Kegiatan Program Penelitian Dan Pengabdian Pada Masyarakat

- a. Pemberdayaan Dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok peneliti
 - Pembentukan dan pendampingan kelompok peneliti dan pengabdian oleh setiap profesor/doktor
- b. Mengembangkan pusat penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat serta meningkatkan kerjasama dengan lembaga mitra untuk penelitian serta publikasi dan jurnal elektronik
 - Pembentukan pusat penelitian dan pusat pelayanan pengembangan pengabdian pada masyarakat
 - Pemantapan dan peningkatan jejaring penelitian dan pengabdian pada masyarakat dengan lembaga mitra kerjasama
- c. Meningkatkan budaya meneliti dan kompetensi pengabdian berdasarkan hasil penelitian yang dilanjutkan dengan penulisan jurnal melalui hibah kompetisi dengan relevansi penelitian dan pengabdian pada masyarakat dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
 - Melaksanakan seminar ilmiah hasil penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
 - Melaksanakan penulisan artikel ilmiah.
 - Meningkatkan dana hibah penelitian dan pengabdian pada masyarakat.

- Memanfaatkan hasil penelitian untuk kepentingan bahan ajar dan buku untuk masyarakat luas.
 - Memanfaatkan hasil pengabdian pada masyarakat untuk memenuhi kebutuhan dan memberi solusi permasalahan masyarakat.
 - Peningkatan buku ajar dan buku teks.
 - Peningkatan teknologi tepat guna, inovasi teknologi, modul, prototipe, desain, karya seni, rekayasa sosial.
 - Membentuk Startup Company (perusahaan rintisan), dari hasil-hasil penelitian.
- d. Meningkatkan kapasitas dosen dalam penelitian kegiatan pengabdian pada masyarakat serta penulisan karya ilmiah dan mengembangkan dengan terciptanya inovasi untuk mendorong pembangunan ekonomi masyarakat berdasarkan “Interdisciplinary Research”.
- Workshop penelitian dan pengabdian pada masyarakat internasional.
 - Workshop penulisan karya ilmiah.
 - Mengembangkan penelitian sesuai RIP STIA Pembangunan Jember.
- e. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.
- Pemetaan hasil penelitian yang layak diusulkan mendapatkan HKI.
 - Pengusulan untuk pemberian dana proses pengajuan HKI dari STIA Pembangunan Jember.
 - Meningkatkan hasil penelitian untuk mendapatkan lisensi

BAB V. PENUTUP

5.1 Implementasi Program

Rencana dan capaian implementasi program dirancang secara bertahap dengan waktu dan dievaluasi berdasarkan rencana dan capaian kinerja dengan indikator tertentu untuk masing-masing program sebagai berikut :

Tabel 5. Implementasi Kegiatan Penelitian

No	Rencana Kegiatan / Program	Unit	2017-2021	Capaian		
				2014	2015	2016
1	Pemberdayaan Guru Besar dan dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok peneliti dan pengabdian. - Implementasi - Jumlah Dosen berkualifikasi S-3	%	20%	0%	0%	0%
		Jml	4	0	0	0
2	Pengembangan penelitian dan pelayanan pengembangan berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat - Proposal Penelitian - Proposal Pengabdian Pada masyarakat	Judul	10	5	7	8
		Judul	8	4	5	5
3	Peningkatan jumlah hasil - HKI /tahun - Penelitian Swadana - PKM Swadana - Lisensi Hasil Penelitian	Jml	2	0	0	0
		Jml	10	4	5	6
		Jml	8	3	3	4
		Jml	1	0	0	0
4	Peningkatkan kerjasama Penelitian dengan Mitra - Pemantapan & peningkatan jumlah jejaring	Jml	4	1	2	3
5	Peningkatan publikasi - Dosen yang melakukan akses publikasi lewat jurnal atas hasil penelitian dan pengabdian masyarakat - Dosen peserta seminar - Pemberian penghargaan / incentive atas penelitian dan pengabdian pada masyarakat	Jml	13	4	5	6
		Jml	8	3	3	4
		Jml	7	0	0	2

Lanjutan :

1	2	3	4	5	6	7
6	<p>Pengembangan jurnal elektronik dalam website Upload jurnal hasil penelitian dan pengabdian pada masyarakat ke <i>website website</i> STIA Pembangunan Jember dan lainnya.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah upload jurnal/ tahun - Jumlah jurnal 	Jml Jml	8 3	4 1	5 1	6 1
7	<p>Peningkatan budaya peneliti dan pengabdian pada masyarakat serta penulisan jurnal melalui hibah secara kompetisi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan seminar ilmiah hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat / tahun - Melaksanakan penulisan artikel ilmiah / tahun - Perolehan dana hibah penelitian <ul style="list-style-type: none"> ➢ Penelitian Dosen Pemula ➢ Penelitian Disertasi Doktor ➢ Lainnya - Perolehan dana hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	Jml Jml Judul Judul Judul Judul	8 13 4 1 5 8	2 11 1 0 0 1	2 11 1 0 0 1	4 11 2 0 0 2
8	<p>Peningkatkan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memanfaatkan hasil penelitian untuk integrasi bahan ajar - Peningkatan teknologi tepat guna, inovasi teknologi, modul, prototipe, desain, karya seni, rekayasa sosial. - Membentuk <i>Start up company</i> (perusahaan rintisan), dari hasil hasil penelitian. - Memanfaatkan hasil hasil riset berupa buku untuk kepentingan publikasi masyarakat luas. 	Jml Jml Jml Jml	2 1 1 3	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0

Lanjutan :

1	2	3	4	5	6	7
9	<p>Meningkatkan peran koordinasi BP3M dengan penelitian dan pelayanan pengembangan ditingkat Program studi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melakukan koordinasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	Jml	7	4	5	5
10	<p>Peningkatan kapasitas dosen dalam penelitian dan penulisan karya ilmiah</p> <p><i>Workshop</i> penelitian</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frekuensi / tahun - Jumlah Dosen Peserta <p><i>Workshop</i> penulisan karya ilmiah</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frekuensi / tahun - Jumlah Dosen Peserta 	% Jml	50% 10	15% 3	20% 4	25% 5
11	<p>Pengembangan <i>Interdisciplinary Research</i> dengan mengembangkan penelitian dengan isu sesuai dengan RIB</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kemandirian Entrepreneurial - Good Governance 	Jml Jml	2 2	0 0	0 0	0 0

Sumber Data : BP3M STIA Pembangunan Jember

5.2 Peluang Keberlanjutan

Harapan kedepan adalah terealisasi tercapainya peluang keberlanjutan kegiatan dan program penelitian STIA Pembangunan Jember sesuai dengan spesifikasi keilmuan para operator dosen pengabdian kepada masyarakat.

Anggaran Pendanaan program penelitian STIA Pembangunan Jember diperkirakan sesuai dengan perkiraan nominal dana program penelitian STIA Pembangunan Jember yang diperlukan untuk mencapai sasaran selama periode 5 (lima) tahun. Adapun target penerimaan proposal penelitian sebanyak 20 proposal penelitian. Dari skema kompetitif nasional sebanyak 19 proposal dengan 5 skema, dan 1 proposal dari skema desentralisasi. Adapun nominal dana yang diperlukan untuk diperoleh dalam kurun waktu 5 (lima) tahun adalah sebesar Rp1.060.000.000,- yaitu dengan perincian sebagai berikut

Tabel 6. Rencana Anggaran Pendanaan Penelitian Tahun 2017 s/d 2021
STIA Pembangunan Jember

No	Skema Penelitian	Prop	Dana
1	Skema Kompetitif Nasional	1. Penelitian Berbasis Kompetensi (PBK)	Rp 200.000.000,-
		2. Penelitian Strategis Nasional (PSN)	Rp 100.000.000,-
		3. Penelitian Dosen Pemula (PDP)	Rp 240.000.000,-
		4. Penelitian Disertasi Doktor (PDD)	Rp 200.000.000,-
		5. Penelitian Pasca Doktor (PPD)	Rp 120.000.000,-
2	Skema Desentralisasi	1. Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi (PDUPT)	Rp 200.000.000,-
Jumlah		21	Rp 1.060.000.000,-

Sumber Data : BP3M STIA Pembangunan Jember

Pelaksanaan RENSTRA program penelitian STIA Pembangunan Jember, sangat bergantung pada sumber dana yang berasal dari dana mandiri yang bersumber dari STIA Pembangunan Jember, APBN, APBD, CSR/PKBL. Serta sumber dana lainnya dari berbagai sumber eksternal perguruan tinggi.

5.3 Tim Penyusun

Renstra penelitian STIA Pembangunan Jember tahun 2017 – 2021 disusun oleh kebersamaan tim kerja yang terdiri atas :

1. Pengarah :

Drs. Kaskojo Adi, M.Si

2. Penyusun :

Dra. Achadyah Prabawati, MP.

Dr. Ir. Nungky Viana Feranita, MM.

3. Pelaksana Administrasi :

Ahmad Faisol, SAB

Dewi Yuliati, SAB.

Mahdiatul Umroh, SAB

DAFTAR PUSTAKA

Keputusan Senat STIA Pembangunan Jember terkait Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2015

Pedoman Penyusunan Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat Perguruan Tinggi, Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat Tahun 2016

Renstra STIA Pembangunan Jember Tahun 2015

RIP (Rencana Induk Pengembangan) STIA Pembangunan Jember Tahun 2015

ROADMAP STIA Pembangunan Jember 2015

STATUTA STIA Pembangunan Jember Tahun 2015

**RENCANA STRATEGIS
PENGABDIAN PADA MASYARAKAT
STIA PEMBANGUNAN JEMBER**



**UNTUK DILAKSANAKAN
TAHUN ANGGARAN**

2017 - 2021

**STIA PEMBANGUNAN JEMBER
Jl Lumba-lumba 9 Jember
Jawa Timur**

**RENCANA STRATEGIS
PENGABDIAN PADA MASYARAKAT
STIA PEMBANGUNAN JEMBER
PERIODE 2017 s/d 2021**

Disusun oleh

Bagian Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat

Jl Lumba-lumba No 9 Jember

e-mail: stiapembangunan@yahoo.com

Pengarah :

Drs. Kaskojo Adi, M.Si

Penyusun :

Dra. Achadyah Prabawati, MP.

Dr. Ir. Nungky Viana Feranita, MM.

Pelaksana Administrasi :

Ahmad Faisol, SAB

Dewi Yuliati, SAB.

Mahdiatul Umroh, SAB.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa dengan telah tersusunnya Rencana Strategis BP3M STIA Pembangunan Jember periode 2017 – 2021.

Renstra ini merupakan rencana strategi yang tersusun dalam rencana kegiatan BP3M STIA Pembangunan Jember dalam menunjang pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat selama periode 2017 sampai dengan 2021. Rencana Strategis ini akan dilaksanakan untuk mendukung pengembangan institusi menuju Era Kemandirian Entrepreneurial yang didalamnya mencakup produk pengabdian pada masyarakat di tingkat daerah hingga ke tingkat nasional.

Dengan tersusunnya Renstra 2018-2022 diharapkan kinerja BP3M akan semakin meningkat untuk mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Jember, Agustus 2017
Ketua BP3M
STIA Pembangunan Jember



Dra. Achadyah Prabawati, MP
NIDN. 0715126301

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TEAM PENYUSUN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I. Pendahuluan	1
1.1. Kebijakan Atas Program P3M	1
1.2. Pengembangan & Peningkatan P3M	3
1.3. Visi dan Misi	4
1.4. Tujuan	6
1.5. Sasaran	6
BAB II. Evaluasi P3M	7
2.1 Evaluasi Diri	7
2.2 Peranan BP3M.....	7
2.3 Evaluasi Capaian Kinerja	7
2.4 Potensi Diri	8
BAB III. SWOT Analysis	11
3.1 Variabel Sumber Daya Manusia	11
3.2 Sarana Prasarana	12
3.3 Organisasi Dan Manajemen	12
3.4 Jalinan Kerjasama	13
3.5 Sumber Pendanaan	13
3.6. Tata Kelola	13

BAB IV. Perencanaan Dan Kegiatan	14
4.1. Rencana Bidang Pengabdian Pada Masyarakat .	14
4.2. Rencana Kolaborasi Kegiatan Program Penelitian Dan Pengabdian Pada Masyarakat	16
 BAB V. Rencana Implementasi	 18
 Daftar Pustaka	 19

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Kebijakan Atas Program P3M

Yayasan Pendidikan Panca Prasetya adalah Yayasan profesional yang bergerak dalam bidang pendidikan. Berdiri sejak tahun 1975 dengan membina lembaga dibidang pendidikan tingkat Perguruan Tinggi yaitu tanggal 11 Mei 1980 telah disepakati berdirinya Akademi Administrasi Pembangunan yang berkedudukan di Jember (dulu : Jl. PB. Sudirman No.19 Jember) dengan status terdaftar dengan SK Mentri No. 0237/0/1983. pada tanggal 14 Agustus 1987 memperoleh perubahan jenjang dari Akademi menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan dengan SK. Mentri No : 0514/DIKTI/Kep/1985 Tanggal 18 Agustus 1995 dengan jurusan yang sama yaitu Jurusan Administrasi Negara dan Jurusan Administrasi Niaga

Bagian Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat (BP3M) STIA Pembangunan Jember sebagai pelaksana dalam pengembangan dibidang Pengabdian kepada masyarakat. lembaga ini dituntut untuk berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat diharapkan dapat menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Sehingga kegiatan pengabdian kepada masyarakat diharapkan dapat memberikan sumbangsih dalam dalam bentuk pemikiran maupun solusi serta produk sebagai upaya menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat bangsa dan masyarakat dunia.

Melihat kondisi STIA Pembangunan Jember saat ini sebagai lembaga pendidikan tinggi yang memiliki dua disiplin ilmu yang arah pengembangannya bersentra pada menuju Kemandirian *Entrepreneurial* dan Pelayanan *Good Governance*. Maka BP3M harus sejalan dan memberikan dukungan tercapainya arah pengembangan yang telah ditetapkan. Dukungan yang diberikan oleh BP3M adalah pelaksanaan dan hasil dari pengabdian pada masyarakat. BP3M STIA Pembangunan Jember harus mampu :

- Menciptakan hasil inovasi disegala bidang
- Melakukan alih teknologi
- Melakukan pengentasan masyarakat tersisih .

BP3M dalam mengelola Pengabdian pada Masyarakat berdasarkan standar yang telah ditetapkan oleh Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (Dit.Litabmas), Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan meliputi :

- a. Standar arah, kegiatan pengabdian pada masyarakat mengacu pada RIP STIA Pembangunan Jember;
- b. Standar proses, kegiatan pengabdian direncanakan, dilakukan, dikendalikan, dan ditingkatkan sesuai dengan sistem peningkatan mutu pengabdian pada masyarakat yang berkelanjutan;
- c. Standar hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat harus berhasil menciptakan inovasi untuk mendorong ekonomi dan memenuhi kebutuhan masyarakat;
- d. Standar kompetensi, Kegiatan pengabdian pada masyarakat dilakukan dari hasil penelitian yang sesuai dengan kaidah ilmiah;
- e. Standar pendanaan, kegiatan pengabdian pada masyarakat dilakukan melalui mekanisme hibah dan kompetisi yang didasarkan pada prinsip otonomi dan akuntabilitas;
- f. Standar Sarana dan Prasarana, kegiatan pengabdian pada masyarakat didukung oleh sarana dan prasarana yang mampu menghasilkan temuan ilmiah dan solusi masalah dalam masyarakat;
- g. Standar *outcome*, kegiatan pengabdian pada masyarakat harus berdampak positif pada pembangunan masyarakat bangsa dan negara di berbagai sektor.

Adapun pengabdian pada masyarakat yang dilakukan diarahkan pada Rencana Induk Penelitian yang telah ditetapkan sebagai arah kebijakan dan pengambilan keputusan pengelolaan pengabdian pada masyarakat meliputi bidang Kemandirian *Entrepreneurial*, dan Pelayanan *Good Governance*. Sejalan dengan peran aktif yang diemban oleh BP3M STIA Pembangunan Jember menuju Kemandirian *Entrepreneurial* dan Pelayanan *Good Governanc*, Selanjutnya BP3M mempunyai satu pusat pengabdian pada masyarakat dengan satu sentra HKI, yang mengemban tugas antara lain :

1. Menentukan arah pengabdian kepada masyarakat.

2. Melakukan monitoring dan evaluasi serta melaksanakan inventarisasi dan pendataan semua aktifitas pelaksanaan Pengabdian pada Masyarakat di STIA Pembangunan Jember
3. Mengkoordinasikan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat untuk mengembangkan konsepsi pembangunan nasional, wilayah dan daerah melalui kerjasama antar perguruan tinggi atau instansi lain baik di dalam maupun di luar negeri.
4. Menghimpun para pengabdian pada masyarakat di STIA Pembangunan Jember antar lintas disiplin ilmu dan melakukan koordinasi dengan jurusan guna menjamin relevansi antara kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan kegiatan pendidikan serta melakukan koordinasi aktif dengan Inkubator Bisnis.
5. Peran serta dan tanggung jawab yang diemban oleh BP3M perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) yang cerdas dan dinamis untuk kegiatan pengabdian pada masyarakat untuk masa lima tahun ke depan. Karena Renstra sangat penting untuk menetapkan arah pengembangan agar kegiatan pengabdian kepada masyarakat selalu terencana dan tercapai sesuai dengan sasaran yang kongkrit.

1.2. Pengembangan & Peningkatan P3M

Kegiatan Pengabdian pada masyarakat STIA Pembangunan Jember berdiri sejak tahun 1986 dengan nama Bagian Penelitian & Pengabdian Pada Masyarakat (BP3M). Pada saat itu belum banyak melibatkan tenaga pengajar khususnya dalam kegiatan kerjasama dengan instansi lain, demikian juga dengan kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN) masih bersifat sukarela.

Dalam upaya peningkatan koordinasi dan sinkronisasi tugas pokok dan fungsi Bagian Pengabdian Pada Masyarakat perlu dilakukan penetapan. Pada tanggal ...201.. berdasarkan SK Ketua STIA Pembangunan Jember No. .././201. tentang penetapan tugas Pengabdian pada Masyarakat STIA Pembangunan menjadi Bagian Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat STIA Pembangunan Jember (BP3M).

Karena kegiatan semakin meningkat sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan perkembangan organisasi, maka pada tahun 2017 secara khusus mengelola, mengkoordinir semua kegiatan Pengabdian pada Masyarakat, KKN dan kegiatan kerjasama, yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa, serta pengkajian untuk kepentingan kemajuan masyarakat dan pembangunan. Maka dengan berkembangnya ilmu pengetahuan dan perkembangan organisasi di STIA Pembangunan Jember, maka pada tahun 2017 dengan SK Ketua No. .././2017 tanggal ... 2017, BP3M mempunyai tugas tambahan yaitu upaya ikut serta dalam Sentra HKI.

Kekayaan Intelektual, disingkat "KI", adalah padanan kata yang biasa digunakan untuk Intellectual Property (IP), yakni hak yang timbul bagi hasil olah pikir yang menghasilkan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia pada intinya KI adalah hak untuk menikmati secara ekonomis hasil dari suatu kreativitas intelektual. Objek yang diatur dalam KI adalah karya-karya yang timbul atau lahir karena kemampuan intelektual manusia. Secara garis besar Kekayaan Intelektual dibagi dalam 2 (dua) bagian, yaitu: ¹⁾ Hak Cipta (copyright); ²⁾ Hak kekayaan industri (industrial property rights), yang mencakup: a. Paten (patent); b. Desain industri (industrial design); c. Merek (trademark); d. Desain tata letak sirkuit terpadu (layout design of integrated circuit); e. Rahasia dagang (trade secret). Kesemuanya itu akan dilayani dengan adanya HKI

1.3. Visi dan Misi

Visi sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan Jember adalah menjadikan Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan Jember berkualitas, profesional, berwawasan Lingkungan dan mampu mengembangkan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (Ipteks) serta mencetak lulusan yang memiliki daya saing tinggi.

Misi Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan Jember adalah sebagai berikut :

1. Menghasilkan lulusan berkompentensi tinggi, profesional dan sebagai administrator yang dapat menguasai pelayanan publik dan bisnis

2. Mengembangkan kajian ilmu administrasi negara dan ilmu administrasi niaga untuk kepentingan pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat.
3. Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bidang ilmu administrasi berbasis wirausaha secara berkelanjutan.
4. Membina hubungan kerja sama di bidang ilmu administrasi negara maupun ilmu administrasi niaga dengan lembaga-lembaga dalam dan luar negeri

Untuk terwujudnya Visi dan Misi STIA Pembangunan Jember, maka telah ditetapkan Misi yang berorientasi penelitian sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan, mengembangkan dan mengevaluasi pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) - Perguruan Tinggi secara berkelanjutan.
- 2) Meningkatkan kemampuan dan mutu dosen serta karyawan melalui pembinaan, pelatihan, dan pengembangan secara berkelanjutan.
- 3) Meningkatkan dan mengembangkan proses pembelajaran melalui tersedianya kurikulum yang berorientasi pada kepentingan dan kebutuhan pengguna jasa pendidikan, dunia usaha dan pasar tenaga kerja.
- 4) Meningkatkan kualitas kelulusan dan daya saing mahasiswa.
- 5) Meningkatkan dan mengembangkan kualitas penelitian, kerjasama penelitian dengan pemerintah daerah dan swasta.
- 6) Meningkatkan mutu pelayanan dibidang perpustakaan dengan tersedianya buku-buku yang berbasis pada kurikulum dan sistem pelayanan penggunaan buku-buku bagi kepentingan dosen dan mahasiswa.
- 7) Meningkatkan dan mengembangkan penulisan karya ilmiah tertulis dosen yang dipublikasikan, baik lewat jurnal terakreditasi maupun non - akreditasi.
- 8) Meningkatkan dan mengembangkan penulisan karya ilmiah tertulis mahasiswa yang dipublikasikan, baik lewat jurnal terakreditasi maupun non - akreditasi.
- 9) Mengikut sertakan mahasiswa dalam kegiatan penelitian yang dilakukan dosen.
- 10) Meningkatkan dan mengembangkan kerjasama dan hubungan dibidang perpustakaan, penelitian dan program studi dengan lembaga pemerintah, PTN maupun PTS, dan lembaga-lembaga Luar Negeri.

1.4. Tujuan

Tujuan yang hendak dicapai oleh Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan Jember adalah sebagai berikut :

1. Terwujudnya pengembangan kompetensi sumber daya manusia profesional dibidang ilmu administrasi negara dan ilmu administrasi niaga.
2. Meningkatkan kualitas pelayanan dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi, yang didukung oleh sarana prasaranastandar.
3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dapat memperkaya ilmu dan memperbaiki mutu pelayanan administrasi
4. Meningkatnya kerjasama saling menguntungkan dengan lembaga-lembaga mitra dibidang administrasi negara dan administrasi niaga.

Untuk terwujudnya Tujuan STIA Pembangunan Jember, maka telah ditetapkan tujuan yang berorientasi pada pengabdian pada masyarakat sebagai berikut :

1. Mengembangkan manajemen Pengabdian pada Masyarakat dalam manajemen yang sehat;
2. Mengembangkan kualitas dan kuantitas Pengabdian pada Masyarakat untuk mendukung pencapaian visi yang mampu mempunyai saing nasional;
3. Meningkatkan Pengabdian kepada Masyarakat yang diarahkan kepada pengembangan, pemanfaatan, penuntasan permasalahan, terutama yang berkaitan dengan pengembangan sumberdaya manusia, sumber daya alam, sumberdaya budaya, sosial dan kemasyarakatan;
4. Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan relevansi pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat;
5. Menyiapkan pimpinan bangsa (leardership) melalui interpreneur dan mampu mengkolaborasi dengan potensi masyarakat.

1.5. Sasaran Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

1. Pemberdayaan Dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok pengabdian kepada masyarakat.

2. Mengembangkan pusat-pusat pelayanan pengembangan berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat serta meningkatkan kerja sama dengan lembaga mitra serta publikasi dan jurnal elektronik.
3. Meningkatkan budaya kompetensi pengabdian berdasarkan hasil penelitian dan penulisan jurnal ilmiah dengan relevansi pengabdian dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
4. Meningkatkan kapasitas dosen dalam kegiatan pengabdian dan penulisan karya ilmiah dan mengembangkan terciptanya inovasi untuk mendorong pembangunan ekonomi dan pembangunan masyarakat
5. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.

BAB II. EVALUASI BP3M

2.1 Evaluasi Diri

Merupakan analisis yang dilakukan oleh Bagian Penelitian dan Pengabdian secara internal untuk mendeskripsikan gambaran capaian/ kualitas institusi lembaga saat ini, sekaligus merupakan analisis kesenjangan antara keadaan saat ini dengan gambaran masa depan yang diinginkan, dan hasil evaluasi diri merupakan isu strategis yang perlu disikapi untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

2.2 Peranan Bagian Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat (BP3M).

Bagian Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat berperan sebagai fasilitator dan Koordinator berbagai kegiatan Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat yang terjadi di lingkup STIA Pembangunan Jember.

Bagian Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat STIA Pembangunan telah menunjukkan peran yang sangat signifikan dalam kegiatan-kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat di tingkat regional hingga nasional. Kegiatan kerjasama sejak awal kelahirannya, BP3M STIA Pembangunan Jember telah menjalin beberapa kerjasama penelitian dengan :

1. Pemerintah pusat, propinsi dan daerah.
2. Lembaga swadaya masyarakat.
3. Berbagai instansi nasional maupun swasta.
5. Perguruan tinggi lain.
6. Masyarakat umum termasuk industri.
7. Funding asing.

Perolehan Paten dari hasil penelitian yang dilakukan dosen STIA Pembangunan oleh Bagian Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat STIA Pembangunan Jember masih dalam taraf pengupayaan. Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang telah dilakukan oleh BP3M STIA Pembangunan Jember

telah berhasil membantu memberikan solusi permasalahan yang dihadapi masyarakat.

2.3 Evaluasi Capaian Kinerja

BPPM STIA Pembangunan Jember telah mencapai standar kualitas kelembagaan dan kinerja yang sangat baik. Hal ini ditandai oleh prestasi-prestasi sebagai berikut :

1. Publikasi ilmiah dalam bentuk Jurnal Internasional terakreditasi meningkat dari tahun ke tahun. Pada tahun 2014 jumlah jurnal internasional yang ditulis oleh dosen STIA Pembangunan Jember sebanyak 1 buah, sedangkan pada tahun 2015 meningkat menjadi 2 jurnal dan pada tahun 2016 mencapai 3 buah.
2. Dosen yang mengikuti seminar internasional pada tahun 2014 sebanyak 1 orang, pada tahun 2015 sebanyak 2 orang, dan tahun 2016 sebanyak 3 orang.
3. Publikasi ilmiah dalam bentuk Jurnal Nasional tahun 2014 sebanyak 1, tahun 2015 sebanyak 2, dan tahun 2016 sebanyak 3 buah.

Beberapa pengabdian kepada masyarakat dari berbagai sumber dana yaitu dari Dikti, LIPI, dan kerjasama dengan mitra di tingkat nasional maupun internasional, selama tiga tahun terakhir sebagai berikut :

1. Pengabdian kepada Masyarakat pada tahun 2014 sebanyak tidak ada pendanaan.
2. Kerjasama dengan mitra pada tahun 2014 sebanyak 1 kerjasama juga tanpa pendanaan

2.4 Potensi Diri

a. Potensi Bidang Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat.

Sumber dana penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang diterima oleh LP3M STIA Pembangunan Jember berasal dari beberapa sumber, antara lain : DIKTI Kemendiknas, STIA Pembangunan Jember. Adapun jumlah penelitian dan, pengabdian kepada masyarakat serta kerjasama selama 3 (tiga) tahun terakhir adalah sebagai berikut :

Tabel 1. Potensi Pengabdian Pada Masyarakat

No	Sumber Dana	2014		2015		2016		Jumlah	
		Rp	Keg	Rp	Keg	Rp	Keg	Rp	Keg
1	Dikti	89.000.000	2	58.000.000	3	92.250.000	3	239.250.000	8
2	STIA Pembangunan	4.000.000	4	8.000.000	6	10.000.000	5	18.000.000	15
3									
	Jumlah	93.000.000	6	66.000.000	9	92.250.000	8	258.250.000	23

Sumber : BP3M STIA Pembangunan Jember

b. Potensi bidang SDM

Jumlah personalia penelitian dan pengabdian kepada masyarakat cukup besar. STIA Pembangunan Jember mempunyai 23 dosen, 4 laboran dan 2 pustakawan. Daftar guru besar, doktor dari berbagai jurusan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 2. Personalia Penelitian & Pengabdian Pada Masyarakat

No	Jurusan	Klasifikasi				Jumlah
		Guru Besar	S-3	S-2	S-1	
1	Adm. Publik			6	1	
2	Adm. Bisnis		1	6		
	Perpustakaan				1	
	Laboratorium				3	
	Administrasi				7	

Sumber : BP3M STIA Pembangunan Jember

Aktifitas Penelitian Dan Pengabdian Pada Masyarakat

Jumlah tenaga peneliti dan pengabdian aktif cukup besar. Dari data pemetaan kinerja tiga tahun terakhir prosentase dosen yang terlibat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dikelola oleh LPPM sebagai berikut :

Tabel 3. Dosen Aktif Pengabdian Pada Masyarakat

No	Jurusan	2014	2015	2016	Jumlah
1	Adm. Publik	6	6	6	18
2	Adm. Bisnis	6	6	6	18

Sumber Data : BP3M STIA Pembangunan Jember

Kualitas sumberdaya manusia yang sangat memadai. Knowledge, skill dan attitude sumberdaya manusia umumnya sangat menunjang kegiatan-kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Potensi bidang sarana dan prasarana

Pengabdian pada masyarakat didukung oleh resource sharing dari 3 laboratorium yaitu Laboratorium komputer untuk analisa penelitian yang meliputi Statistik, Akuntansi Dan Bahasa dengan peralatan sangat memadai.

d. Potensi organisasi dan manajemen

1. Struktur organisasi yang ramping dan desentralistis memungkinkan pengambilan keputusan secara cepat dan tepat.
2. Pertanggungjawaban pengambilan keputusan ada pada pusat pengabdian pada masyarakat sehingga memperluas akuntabilitas publik.

BAB III. SWOT ANALYSIS

Evaluasi diri dianalisis dengan analisis SWOT dengan prinsip analisis apakah kekuatan (Strengths) sebagai faktor internal yang dimiliki BP3M telah dipergunakan untuk menangkap peluang (opportunities) dan mengantisipasi ancaman/tantangan (Threats) sebagai faktor eksternal, dan apakah kelemahan (Weaknesses) sebagai faktor internal yang dimiliki dapat dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal dan menghindari ancaman eksternal.

Variabel yang dianalisis meliputi enam variabel yang antara lain adalah : v1) Sumberdaya manusia, v2) sarana prasarana, v3) organisasi dan manajemen, v4) jalinan kerjasama, v5) sumber pendanaan dan v6) tata kelola dan dijabarkan sebagai berikut :

Tabel 4. Analisa SWOT

3.1 Variabel Sumber Daya Manusia

Strength	Weakness	Opportunity	Treath
<p>*Jumlah, kualitas tenaga akademik dan kinerja cukup Doctor : S2 = 1 : 12</p> <p>*Kualifikasi dosen cukup a/d hasil penelitian, seminar, dan publikasi</p> <p>*Struktur usia peneliti proportional</p> <p>*Ketrampilan Dosen dalam pengoperasian berbagai instrumen hi-tech kurang.</p>	<p>*Pengerucutan unggulan belum optimal</p> <p>*Komitmen pendampingan dana kurang</p> <p>*HaKI kurang</p> <p>*Beban <i>administrative</i> cukup tinggi sehingga memperlemah kapasitas akademik</p> <p>*Kurangnya jumlah dan optimasi SDM</p> <p>*Jaringan system informasi yang kompeten untuk <i>updating</i> data penelitian</p> <p>*Kurangnya akses terhadap data base dan data baru melalui system informasi</p>	<p>*Kesempatan berinteraksi dan bersinergi</p> <p>*Dapat membangun relasi dengan berbagai stakeholders</p> <p>*Sistem jaringan informasi sudah terbangun cukup bagus</p>	<p>*Peningkatan jumlah dan kualitas dari kompetitor</p> <p>*Globalisasi merupakan tantangan bagi SDM STIA Pembangunan Jember untuk makin tangguh</p>

3.2 Variabel Saran Dan Prasarana

Strength	Weakness	Opportunity	Treatth
<p>*Jumlah dan jenis peralatan standar konvensional memadai</p> <p>*Jumlah dan keragaman laboratorium sesuai</p>	<p>*Banyak prasarana tidak beroperasi optimal</p> <p>*Alat dan system pendukung kurang Up To Date</p> <p>*System informasi kurang didukung SDM yang memadai maka pembaharuan dan kelengkapan data kurang memadai</p> <p>*Dana penelitian baik dari Kementerian Negara maupun dari lembaga tidak dapat digunakan utk mengembangkan sarana prasarana</p> <p>*Dana pendukung penelitian kurang memadai</p> <p>*Teknisi untuk perbaikan serta instrumentasi peralatan kurang memadai</p>	<p>*Kreativitas dan inovasi yang memungkinkan mengatasi hambatan kekurangan-sesuaian</p> <p>*Sarana prasarana kurang.</p> <p>*<i>Resource</i> sharing cukup berkembang</p>	<p>*Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi dari luar tidak dapat diimbangi dengan peralatan standar</p> <p>*Teknologi tepat guna tidak lagi dapat diandalkan dalam meningkatkan daya saing melalui kegiatan penelitian</p>

3.3 Variabel Organisasi Dan Management

Strength	Weakness	Opportunity	Treatth
<p>*Struktur organisasi yang sederhana dan terdesentralisasi</p> <p>*Adanya bagian penelitian dan penjaminan mutu</p> <p>*Adanya BP3M yg mengkoordinasikan kegiatan Penelitian dan Pengabdian masyarakat</p> <p>*Adanya laboratorium di dalam struktur organisasi STIA Pembangunan Jember</p>	<p>*Pimpinan dan personalia dalam struktur organisasi kurang penuh waktu karena masih dibebani banyak beban rutin</p> <p>*Kurang adanya dana operasional untuk melaksanakan pekerjaan administrasi sehingga pekerjaan terpaksa dirangkap tenaga akademik</p> <p>*Profesionalitas perlu ditingkatkan dalam perencanaan program dan pelaksanaannya</p>	<p>*Fleksibilitas dan toleransi atas struktur dan fungsi organisasi</p> <p>*Dapat meminimalisasi konflik</p> <p>*Adanya Kelengkapan dan kesederhanaan</p> <p>*Struktur organisasi memungkinkan pengembangan kapasitas dan fungsinya</p>	<p>*Keharusan standadisasi sistem manajemen dan fungsional</p>

3.4 Variabel Kerja Sama

Strength	Weakness	Opportunity	Treath
*Sejarah kerjasama yang ada dengan berbagai instansi perlu ditingkatkan *Adanya penelitian yang kompetitif	*Kontinuitas kurang optimal, sustainability rendah *Kerjasama kurang sistemik *Teknik dan kemampuan komunikasi masih lemah *Belum dapat memanfaatkan secara maksimal sumber dana yang ada	*Tawaran dan kesempatan kerjasama cukup banyak	*Persaingan dengan *Perkembangan dan kemajuan perguruan tinggi lain

3.5 Variabel Sumber dana

Strength	Weakness	Opportunity	Treath
*Tersedia cukup banyak dana	*Perlu peningkatan sesuai keputusan Dikti	*Memungkinkan seleksi secara adil dan kompetitif	*Batasan untuk ilmu-ilmu sosial

3.6. Variabel Tata Kelola

Strength	Weakness	Opportunity	Treath
*Memiliki Tingkat akreditasi A *Masuk dalam Perti Madya Wilayah berada di jalan utama kota *Mudah dijangkau dari berbagai daerah	*Jumlah Mahasiswa lebih dominan dari dalam lingkungan kabupaten Jember	*Para lulusan masuk dalam peluang rekrutment tenaga kerja *Para lulusan masuk dalam seleksi peningkatan jabatan	*Penerimaan mahasiswa masih rendah karena Share institusi kurang luas

BAB IV. PERENCANAAN DAN KEGIATAN

Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat seharusnya sesuai dengan perencanaan. Dari analisis SWOT menunjukkan bahwa BP3M memiliki kondisi yang baik untuk menggunakan kekuatan internalnya dan dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal, mengatasi kelemahan internal dan menghindari ancaman eksternal maka strategi yang digunakan adalah :

1. Peningkatan terus-menerus kuantitas, kualitas dan loyalitas sumber daya manusia termasuk alokasi waktu untuk pengabdian kepada masyarakat.
2. Pengembangan sarana prasarana mengikuti bahkan bila mungkin mendahului kebutuhan.
3. Organisasi desentralistis untuk pusat-pusat kajian dengan tetap mengedepankan akuntabilitas dan transparansi serta koordinasinya dengan BP3M.
4. Perluasan jaringan kerjasama dengan lembaga-lembaga di pusat kekuasaan, bisnis dan pusat sumber daya, misalnya lembaga-lembaga nasional dan internasional.
5. Membuka perwakilan BP3M STIA Pembangunan Jember termasuk tempat strategis, misalnya di daerah terbelakang/ periferal, daerah pusat kekuasaan, bisnis dan sumber daya.
6. Meningkatkan ekspose media massa untuk STIA Pembangunan Jember dan BP3M.
7. Alokasi sumber daya untuk BP3M yang lebih besar dengan berpegang pada azas good governance.
8. Meningkatkan pembentukan kelompok kelompok pengabdian pada masyarakat .

Sejalan dengan strategi yang dilakukan maka program ditujukan untuk mengakselerasi kinerja penelitian dalam upaya meningkatkan kualitas pengabdianpada masyarakat, yang mendukung proses pengembangan STIA Pembangunan Jember menjadi Kemandirian *Entrepreneurial* dan *Good Governance*, sebagai berikut :

4.1. Rencana Bidang Pengabdian Pada Masyarakat.

- a. Pemberdayaan Dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok pengabdian kepada masyarakat.
- b. Mengembangkan pusat pelayanan pengembangan berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat serta meningkatkan kerja sama dengan lembaga mitra serta publikasi dan jurnal elektronik.
- c. Meningkatkan budaya kompetensi pengabdian berdasarkan hasil penelitian dan penulisan jurnal ilmiah dengan relevansi pengabdian dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
- d. Meningkatkan kapasitas dosen dalam kegiatan pengabdian dan penulisan karya ilmiah dan mengembangkan terciptanya inovasi untuk mendorong pembangunan ekonomi dan pembangunan masyarakat
- e. Meningkatkan jumlah perolehan HKI

4.2. Rencana Kolaborasi Kegiatan Program Penelitian Dan Pengabdian Pada Masyarakat

- a. Pemberdayaan Dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok peneliti
 - Pembentukan dan pendampingan kelompok peneliti dan pengabdian oleh setiap profesor/doktor
- b. Mengembangkan pusat penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat serta meningkatkan kerjasama dengan lembaga mitra untuk penelitian serta publikasi dan jurnal elektronik
 - Pembentukan pusat penelitian dan pusat pelayanan pengembangan pengabdian pada masyarakat
 - Pemantapan dan peningkatan jejaring penelitian dan pengabdian pada masyarakat dengan lembaga mitra kerjasama
- c. Meningkatkan budaya meneliti dan kompetensi pengabdian berdasarkan hasil penelitian yang dilanjutkan dengan penulisan jurnal melalui hibah

kompetisi dengan relevansi penelitian dan pengabdian pada masyarakat dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.

- Melaksanakan seminar ilmiah hasil penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
 - Melaksanakan penulisan artikel ilmiah.
 - Meningkatkan dana hibah penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
 - Memanfaatkan hasil penelitian untuk kepentingan bahan ajar dan buku untuk masyarakat luas.
 - Memanfaatkan hasil pengabdian pada masyarakat untuk memenuhi kebutuhan dan memberi solusi permasalahan masyarakat.
 - Peningkatan buku ajar dan buku teks.
 - Peningkatan teknologi tepat guna, inovasi teknologi, modul, prototipe, desain, karya seni, rekayasa sosial.
 - Membentuk Startup Company (perusahaan rintisan), dari hasil-hasil penelitian.
- d. Meningkatkan kapasitas dosen dalam penelitian kegiatan pengabdian pada masyarakat serta penulisan karya ilmiah dan mengembangkan dengan terciptanya inovasi untuk mendorong pembangunan ekonomi masyarakat berdasarkan “Interdisciplinary Research”.
- Workshop penelitian dan pengabdian pada masyarakat internasional.
 - Workshop penulisan karya ilmiah.
 - Mengembangkan penelitian sesuai RIP STIA Pembangunan Jember.
- e. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.
- Pemetaan hasil penelitian yang layak diusulkan mendapatkan HKI.
 - Pengusulan untuk pemberian dana proses pengajuan HKI dari STIA Pembangunan Jember.
 - Meningkatkan hasil penelitian untuk mendapatkan lisensi

BAB V. PENUTUP

5.1 Implementasi Program

Rencana dan capaian implementasi program dirancang secara bertahap dengan waktu dan dievaluasi berdasarkan rencana dan capaian kinerja dengan indikator tertentu untuk masing-masing program sebagai berikut :

Tabel 5. Implementasi Program Kegiatan

No	Rencana Kegiatan / Program	Unit	2018	Capaian		
				2014	2015	2016
1	Pemberdayaan Guru Besar dan dosen senior bergelar doktor sebagai pengembang kelompok peneliti dan pengabdian. - Implementasi - Jumlah Dosen berkualifikasi S-3	% Jml	20% 4	0% 0	0% 0	0% 0
2	Pengembangan penelitian dan pelayanan pengembangan berbasis kearifan lokal yang mampu memenuhi dan memberikan solusi masalah yang dibutuhkan masyarakat - Proposal Penelitian - Proposal Pengabdian Pada masyarakat	Judul Judul	10 8	5 4	7 5	8 5
3	Peningkatan jumlah hasil - HKI /tahun - Penelitian Swadana - PkM Swadana - Lisensi Hasil Penelitian	Jml Jml Jml Jml	2 10 8 1	0 4 3 0	0 5 3 0	0 6 4 0
4	Peningkatkan kerjasama Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan Mitra - Pemantapan & peningkatan jumlah jejaring	Jml	4	1	2	3
5	Peningkatan publikasi - Dosen yang melakukan akses publikasi lewat jurnal atas hasil penelitian dan pengabdian masyarakat - Dosen peserta seminar - Pemberian penghargaan / incentive atas penelitian dan pengabdian pada masyarakat	Jml Jml Jml	10 8 7	4 3 0	5 3 0	6 4 2

Lanjutan :

1	2	3	4	5	6	7
6	<p>Pengembangan jurnal elektronik dalam website Upload jurnal hasil pengabdian pada masyarakat ke <i>website website</i> STIA Pembangunan Jember dan lainnya.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah upload jurnal/ tahun - Jumlah jurnal 	Jml Jml	8 3	4 1	5 1	6 1
7	<p>Peningkatan budaya peneliti dan pengabdian pada masyarakat serta penulisan jurnal melalui hibah secara kompetisi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan seminar ilmiah hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat / tahun - Melaksanakan penulisan artikel ilmiah / tahun - Perolehan dana hibah penelitian <ul style="list-style-type: none"> ➤ Penelitian Dosen Pemula ➤ Penelitian Disertasi Doktor ➤ Lainnya - Perolehan dana hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 	Jml Jml Judul Judul Judul Judul	18 18 4 1 5 8	18 18 1 0 0 1	18 18 1 0 0 1	18 18 2 0 0 2
8	<p>Peningkatkan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran dan pengabdian kepada masyarakat.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memanfaatkan hasil penelitian untuk kepentingan integrasi bahan aja - Memanfaatkan hasil pengabdian kepada masyarakat untuk memenuhi kebutuhan dan memberi solusi permasalahan masyarakat. - Peningkatan teknologi tepat guna, inovasi teknologi, modul, prototipe, desain, karya seni, rekayasa sosial. - Membentuk <i>Start up company</i> (perusahaan rintisan), dari hasil penelitian. - Memanfaatkan hasil hasil riset berupa buku untuk kepentingan publikasi masyarakat luas. 	Jml Jml Jml Jml	2 2 1 1 3	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0

Lanjutan :

1	2	3	4	5	6	7
9	<p>Meningkatkan peran koordinasi BP3M dengan penelitian dan pelayanan pengembangan ditingkat Jurusan.</p> <p>- Melakukan koordinasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat</p>	Jml	18	4	5	5
10	<p>Peningkatan kapasitas dosen dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan penulisan karya ilmiah</p> <p><i>Workshop</i> penelitian dan pengabdian kepada masyarakat</p> <p>- Frekuensi / tahun</p> <p>- Jumlah Dosen Peserta</p> <p><i>Workshop</i> penulisan karya ilmiah</p> <p>- Frekuensi / tahun</p> <p>- Jumlah Dosen Peserta</p>	% Jml	50% 10	15% 3	20% 4	25% 5
11	<p>Pengembangan <i>Interdisciplinary Research</i> dengan mengembangkan penelitian dengan isu sesuai dengan RIB</p> <p>- Kemandirian Entrepreneurial</p> <p>- Good Governance</p>	Jml Jml	2 2	0 0	0 0	0 0

Sumber data : BP3M STIA Pembangunan Jember

5.2 Peluang Keberlanjutan

Harapan kedepan adalah terealisasi tercapainya peluang keberlanjutan kegiatan dan program pengabdian pada masyarakat STIA Pembangunan Jember sesuai dengan spesifikasi keilmuan para operator dosen pengabdian pada masyarakat.

Anggaran Pendanaan program pengabdian pada masyarakat STIA Pembangunan Jember diperkirakan sesuai dengan perkiraan nominal dana program pengabdian pada masyarakat STIA Pembangunan Jember yang diperlukan untuk mencapai sasaran selama periode 5 (lima) tahun. Adapun target penerimaan proposal penelitian sebanyak 13 proposal pengabdian. Dari skema Mono tahun sebanyak 5 proposal dengan 2 skema, dan 8 proposal dari 4 skema multi tahun. Adapun nominal dana yang diperlukan untuk diperoleh dalam kurun

waktu 5 (lima) tahun adalah sebesar Rp1.600.000.000,- yaitu dengan perincian sebagaimana berikut :

Tabel 6. Anggaran Pendanaan Pengabdian Pada Masyarakat Tahun 2017 s/d 2021 STIA Pembangunan Jember

No	Program	Skema Pengabdian	Prop	Dana
1	Mono tahun	1. Program Kemitraan Masyarakat (PKM),	2	Rp 100.000.000,-
		2. Program Kuliah Kerja Nyata - Pembelajaran dan Pembelajaran Masyarakat (KKN-PPM)	3	Rp 300.000.000,-
2	Multi Tahun	1. Program Pengembangan Kewirausahaan (PPK)	2	Rp 300.000.000,-
		2. Pengembangan Produk Unggulan Daerah (PPPUD)	2	Rp 200.000.000,-
		3. Program Pengembangan usaha Produk Intelektual Kampus (PPUPIK)	2	RP 400.000.000,-
		4. Program Pengembangan Desa Mitra (PPDM)	2	Rp 300.000.000,-
Jumlah			13	Rp 1.600.000.000,-

Sumber Data : BP3M STIA Pembangunan Jember

Pelaksanaan RENSTRA program pengabdian pada masyarakat STIA Pembangunan Jember, sangat bergantung pada sumber dana yang berasal dari dana mandiri yang bersumber dari STIA Pembangunan Jember, APBN, APBD, CSR/PKBL. Serta sumber dana lainnya dari berbagai sumber eksternal perguruan tinggi.

5.3 Tim Penyusun

Renstra Pengabdian Pada Masyarakat STIA Pembangunan Jember tahun 2017 – 2021 disusun oleh kebersamaan tim kerja yang terdiri atas :

1. Pengarah :

Drs. Kaskojo Adi, M.Si

2. Penyusun :

Dra. Achadyah Prabawati, MP.

Dr. Ir. Nungky Viana Feranita, MM.

3. Pelaksana Administrasi :

Ahmad Faisol, SAB

Dewi Yuliati, SAB.

Mahdiatul Umroh, SAB

DAFTAR PUSTAKA

Keputusan Senat STIA Pembangunan Jember terkait Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2015

Pedoman Penyusunan Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat Perguruan Tinggi, Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat Tahun 2016

Renstra STIA Pembangunan Jember Tahun 2015

RIP (Rencana Induk Pengembangan) STIA Pembangunan Jember Tahun 2015

ROADMAP STIA Pembangunan Jember 2015

STATUTA STIA Pembangunan Jember Tahun 2015